



BUPATI ENDE

PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

PERATURAN BUPATI ENDE

NOMOR 107 TAHUN 2024

TENTANG

RENCANA KERJA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN ENDE TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI ENDE,

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta tata cara Perubahan Rencana Kerja Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah menyampaikan seluruh Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Pj. Bupati melalui Pj. Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Peraturan Bupati.
- b. bahwa untuk mewujudkan Konsistensi dan Sinergitas Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan yang di selenggarakan oleh Pemerintah Kabupaten Ende, dipandang perlu menyusun Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2025 sebagai Dokumen Perencanaan Tahunan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 - 2026.
- c. bahwa

- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Kabupaten Ende Tahun 2025.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II Dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang – Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang - Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN ENDE
TAHUN 2025.

Pasal 1

1. Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025, selanjutnya disebut Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja adalah Dokumen Perencanaan dinas untuk 1 (satu) tahun yaitu tahun 2025 yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2025 dan berakhir pada tanggal 31 Desember 2025.
2. Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), memuat program, kegiatan, sub kegiatan lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indicator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja yang di susun berpedoman kepada Renstra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2025-2026 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Ende Tahun 2025.
3. Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri dari 5 (lima) Bab, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. bab I Pendahuluan;
 - b. bab II Hasil Evaluasi Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja tahun lalu;
 - c. bab III Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - d. bab IV Rencana Kerja dan pendanaan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - e. bab V Penutup.

Pasal 2

Isi dan uraian Renja Dinas Pasal 2

Isi dan uraian Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 ayat (3) tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati Ende.

Pasal 3

Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 menjadi pedoman Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja dalam menyusun RKA.

Pasal 4

- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Kabupaten Ende Tahun 2025.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II Dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang – Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang - Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA DINAS
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN ENDE
TAHUN 2025.

Pasal 1

1. Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025, selanjutnya disebut Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja adalah Dokumen Perencanaan dinas untuk 1 (satu) tahun yaitu tahun 2025 yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2025 dan berakhir pada tanggal 31 Desember 2025.
2. Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1), memuat program, kegiatan, sub kegiatan lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indicator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja yang di susun berpedoman kepada Renstra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2025-2026 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Ende Tahun 2025.
3. Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri dari 5 (lima) Bab, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. bab I Pendahuluan;
 - b. bab II Hasil Evaluasi Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja tahun lalu;
 - c. bab III Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - d. bab IV Rencana Kerja dan pendanaan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
 - e. bab V Penutup.

Pasal 2

Isi dan uraian Renja Dinas Pasal 2

Isi dan uraian Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 ayat (3) tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati Ende.

Pasal 3

Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 menjadi pedoman Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja dalam menyusun RKA.

Pasal 4

Pasal 4

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Ende.

Ditetapkan di Ende
pada tanggal 2 Desember 2024



Diundangkan di Ende
pada tanggal 3 Desember 2024



BERITA DAERAH KABUPATEN ENDE TAHUN 2024 NOMOR 107

LAMPIRAN PERATURAN BUPATI ENDE
NOMOR 107 2024
TENTANG RENCANA KERJA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN ENDE TAHUN 2025

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	1
BAB I. PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Landasan Hukum	4
1.3 Maksud dan Tujuan	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II. HASIL EVALUASI RENJA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA TAHUN 2025.....	9
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2025 dan Capaian Renstra	9
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	29
2.3 Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah....	30
2.4 Reviuw terhadap Rancangan Awal RKPD	33
2.5 Penelaahan Usulan Programm dan Kegiatan Masyarakat	51
BAB III. TUJUAN DAN SASARAN DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA.....	52
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	52
3.2 Tujuan dan Sasaran.....	54
3.3 Program dan Kegiatan.....	54
BAB. IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	58
BAB. V PENUTUP.....	59
LAMPIRAN – LAMPIRAN	
• Peraturan Bupati Ende Nomor 37 Tahun 2024 tentang rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ende Tahun 2025;	

- Keputusan Bupati Ende Nomor 140/KEP/HK/sos4 tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas bimbingan, tuntunan dan penyertaanNya, Rencana Kerja (Renja) Tahun Anggaran 2025 Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende dapat diselesaikan dengan baik. Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan dokumen.

Rencana Kerja (Renja) Tahun Anggaran 2025 Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende untuk 1 (satu) Tahun sebagaimana penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 – 2026 dan juga dijadikan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (RKA) Tahun Anggaran dii Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja. Dokumen ini memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan pada tahun 2024.

Kami berharap Dokumen Renja ini dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende, sehingga pelaksanaan Pembangunan di Kabupaten Ende dapat berjalan dengan lancar sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Ende Tahun 2025 – 2026 guna mewujudkan Ende Kenyang, Ende Sehat dan Ende Pintar.

Ende, 2024

KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN ENDE,



Oktavianus Rua Putra, S.Sos. M. P. A
Pembina Utama Muda
NIP. 19720129 200012 2 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah (RENJA PD) adalah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah untuk Periode 1 (satu) Tahun, yang akan digunakan sebagai masukan dalam penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja memuat Tujuan, target capaian indikator kinerja dan Sasaran - Sasaran yang akan dicapai oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja, Strategi Kebijakan, Program, Kegiatan Pembangunan, dan Kebutuhan Pendanaannya baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah, maupun yang ditempuh melalui partisipasi masyarakat.

Rencana Kerja (RENJA) Organisasi Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan yang mengarahkan Program dan Kegiatan Prioritas yang akan dilaksanakan oleh Organisasi Perangkat Daerah khususnya dan Pembangunan Daerah pada umumnya. Dokumen Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja merupakan dokumen rencana pembangunan tahunan daerah di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja, yang terkait langsung dengan pencapaian Prioritas Pembangunan Daerah untuk tahun 2025.

Berkenaan dengan diberlakukannya penerapan Perencanaan Berbasis Kinerja (PBK), maka mekanisme penyusunan Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2025 diperlukan pemahaman terhadap hal - hal sebagai berikut :

- a) Target Kinerja yang ditetapkan merupakan Rencana Kinerja dari Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja dalam rangka pelaksanaan Tugas dan Fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja dan/atau penugasan Prioritas Pembangunan Daerah
- b) Informasi Kinerja yang ada dalam RENJA Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja meliputi :
 1. Analisis kinerja dan isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah
 2. Program, Outcome Program, Indikator Kinerja Utama;

3. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan, *Output*;
 4. Perkiraan Alokasi Pendanaan untuk Tahun yang direncanakan.
- c) Informasi tersebut merupakan Kebijakan Kinerja yang ditetapkan serta menjadi referensi dalam penentuan alokasi pendanaan.
- d) Program dan Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja, merupakan pelaksanaan Tugas dan Fungsi yang diemban dan/atau penugasan Prioritas Pembangunan Daerah.

Oleh karena itu, peruntukan alokasi anggaran harus memperhatikan urutan prioritas sebagai berikut :

- 1) Program dan Kegiatan yang mendukung pencapaian prioritas pembangunan daerah pada program pengembangan potensi tenaga kerja /pencari kerja dan pengembangan di bidang transmigrasi khususnya warga transmigrasi yang ada di lokasi, tercantum dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) 2025– 2026, Renstra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja 2025 - 2026 dan Rancangan Awal RKPD 2025.
- 2) Penyediaan dana untuk mendukung pelaksanaan Program / Kegiatan yang sesuai dengan peraturan perundang - undangan.

Rencana Kerja ini disusun berdasarkan Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Tahun 2025 – 2026 dan hasil evaluasi terhadap Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja tahun lalu. Proses penyusunan Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja tersebut melalui tahapan - tahapan kegiatan yaitu :

- 1) Persiapan Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah;
- 2) Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah;
- 3) Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah;
- 4) Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah;
- 5) Perumusan Rancangan Akhir Renja Perangkat Daerah;
- 6) Penetapan Rencana Kerja Perangkat Daerah.

Renstra Perangkat Daerah dan Dokumen Rencana Perangkat Daerah untuk Periode 2 (dua) Tahun Sedangkan Renja Perangkat Daerah adalah Dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk Periode 1 (Satu) Tahun. Rencana Kerja Perangkat Daerah disusun

dengan berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah dan RKPD. Berdasarkan uraian tersebut maka keterkaitan antara Renstra Perangkat Daerah dan RKPD merupakan Satu Kesatuan Dokumen Perencanaan yang saling keterkaitan dan tidak dipisahkan.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende sebagai bagian dari perencanaan pembangunan daerah merupakan satu kesatuan dengan rencana pembangunan nasional.

Berdasarkan pertimbangan tersebut, penyusunan Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende didasarkan pada dokumen - dokumen yang berkaitan dengan perencanaan, diantaranya adalah:

1. Undang – Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang- undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang- undang Nomor 24 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-undang;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang–Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005–2025 (Lembaran Negara Republik Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan,

Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 150, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2022 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan daerah Tahun 2023;
13. Peraturan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Nomor 1 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2010-2030 (Lembaran Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2011 Nomor 02, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Nomor 0045);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 3 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Ende Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Ende Tahun 2009 Nomor 1 Seri E Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Ende Nomor 1);

pembangunan daerah yang efisien, efektif dan profesional guna mendukung pencapaian tujuan Pembangunan Daerah sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Ende Tahun 2025 - 2026.

Secara spesifik, Tujuan disusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende, antara lain:

- Menciptakan keterpaduan pelaksanaan akuntabilitas kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Ende;
- Memudahkan seluruh jajaran aparatur Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur;
- Untuk memudahkan seluruh jajaran aparatur Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende dalam memahami dan menilai arah kebijakan dan program serta kegiatan operasional tahunan;

Sebagai acuan dalam menyusun Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja-OPD) sehingga perencanaan lebih terarah dan terukur, tepat waktu dan tepat sasaran.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Kerja (Renja) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 didasarkan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2025 sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. ENDE

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun 2023 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

15. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Ende;
16. Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Ende;
17. Peraturan Bupati Ende Nomor 5 Tahun 2024 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Ende Tahun Anggaran 2024 .

1.3 Maksud dan Tujuan

A. Maksud

Maksud Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende disusun dengan maksud untuk menggambarkan kondisi pembangunan yang ingin dicapai di lingkungan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende pada masa kepemimpinan awal kepala daerah dan kondisi yang diinginkan satu tahun kedepan dalam rangka mendorong pencapaian visi dan misi pemerintah daerah Kabupaten Ende yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Ende 2025 – 2026.

Secara spesifik, Maksud disusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende, antara lain:

- Sebagai tolak ukur untuk mengukur dan titik tolak melakukan evaluasi kinerja tahunan;
- Sebagai acuan bagi seluruh jajaran staf Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende dalam menentukan prioritas program dan kegiatan;

Memberikan gambaran tentang kondisi umum organisasi dalam kaitannya dengan tugas pokok dan fungsi organisasi sekaligus memberikan gambaran kondisi yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kepala Daerah.

B. Tujuan

Tujuan disusunnya Rencana Kerja (Renja) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 adalah untuk merumuskan dan menetapkan tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan untuk jangka waktu satu tahun ke depan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende dalam rangka membangun daerah dan sinkronisasi serta sinergitas perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan sebagai upaya mewujudkan perencanaan

- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Transnaker Kabupaten Ende
- 2.3 Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD Perangkat Daerah
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program kegiatan dan sub kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA (RENJA) DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN ENDE

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Sebagai bentuk penjabaran tugas pokok dan fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende maka pada tahun 2023 menggunakan total belanja operasi yang anggarannya diperuntukan untuk Belanja Pegawai dan Belanja Barang, Belanja Modal serta Belanja Barang yang di serahkan kepada masyarakat dengan ruang lingkup kegiatan sebagai berikut :

A. Belanja Operasi

- Belanja Pegawai dengan alokasi sebesar Rp 2.778.367.982,- dan terealisasi sebesar Rp 2.765.050.775,- (99,52%).
- Belanja Barang dan Jasa dengan alokasi sebesar Rp 1.337.146.265,- terealisasi sebesar Rp. 1.321.632.473,- (98,84%).

B. Belanja Modal

Untuk Belanja Modal pada Tahun 2023 Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende mengalokasikan anggaran sebesar Rp. 53.833.733,- dan terealisasi sebesar Rp 53.833.733,-(100%).

C. Belanja Hibah

Untuk Belanja Hibah pada Tahun 2023 dengan mengalokasikan anggaran sebesar Rp 100.000.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 100.000.000,-(100%).

untuk membiayai 7 Program, 17 kegiatan dan 32 sub kegiatan dengan capaian realisasi sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota

Pelaksanaan kegiatan pada program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota, Kegiatan sebanyak 7 (Tujuh) kegiatan dan 12 (Dua Belas) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 99,29%

2. Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja

Pelaksanaan kegiatan pada program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja, Kegiatan sebanyak 1 (satu) kegiatan dan 1 (Satu) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 100 %.

3. Program Penempatan Tenaga Kerja

Pelaksanaan kegiatan pada program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja, Kegiatan sebanyak 2 (dua) kegiatan dan 3 (tiga) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 99,79%.

4. Program Hubungan Industrial

Pelaksanaan kegiatan pada program Hubungan Industrial, Kegiatan sebanyak 1 (Satu) kegiatan dan 2 (dua) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 90,86%.

5. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

Pelaksanaan kegiatan pada program Perencanaan Kawasan Transmigrasi Tenaga Kerja, Kegiatan sebanyak 1 (Satu) kegiatan dan 1 (Satu) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 98,16%.

6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Pelaksanaan kegiatan pada program Perencanaan Kawasan Transmigrasi Tenaga Kerja, Kegiatan sebanyak 1 (Satu) kegiatan dan 1 (Satu) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 98,16%.

7. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Pelaksanaan kegiatan pada program Pengembangan Kawasan Transmigrasi Tenaga Kerja, Kegiatan sebanyak 1 (Satu) kegiatan dan 1 (Satu) Sub Kegiatan, persentase tingkat capaian kinerja anggaran mencapai 99,58%.

Dari Keseluruhan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dapat di lihat dalam table berikut :

No	Urusan Pemerintahan	Organisasi Perangkat Daerah Pelaksana	Kebijakan	Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target			Realisasi		
						Kinerja	Keuangan	%	Kinerja	Keuangan	%
1	Tenaga Kerja	Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	1 2	Peningkatan Kualitas Pekerja dan Calon Pekerja melalui Pelatihan Manajemen dan Ketrampilan Berusaha Dukungan Penyediaan Peralatan dan Modal bagi Wirausaha baru terseleksi							
				PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indeks Penyelenggaraan Adminsitrasri Perkantoran Yang Efektif dan Efisien		3.041.069.016		0	3.019.486.137	99,29
			1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		10.582.600		0	10.582.400	100,00
			1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dok	10.582.600	100	3 Dok	10.582.400	100,00
			2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Indeks Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		2.765.347.982		0	2.755.630.775	99,65
			2	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang/bulan	2.765.347.982	100	orang/bulan	2.755.630.775	99,65
			3	Administrasi Barang Milik Daerah	Indeks Pelaksanaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		3.600.000		0	-	-

			3	Belanja jasa Pengelolaan BMD yang tidak menghasilkan Pendapatan	Jumlah Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dok	3.600.000	100	1 Dok	0	-
			4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Indeks Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah		90.766.484		0	90.742.143	99,97
			4	Penyediaan Bahan Logistik	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 paket	27.542.642	99.93	1 paket	27.523.200	99,93
			5	Penyediaan Bahan Cetakan dan Pengadaan	Jumlah Paket Bahan Cetakan dan Pengadaan yang Disediakan	1 paket	5.200.000	100	1 paket	5.199.800	100,00
			6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Laporan	54.923.842	100	1 Laporan	54.919.143	99,99
			7	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 paket	3.100.000	100	1 paket	3.100.000	100,00
			5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Indeks Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		75.000.000		0	74.064.583	98,75
			8	Pengadaan Sarana Prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Laporan Pengadaan Sarana Prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	1 Laporan	75.000.000	100	1 Laporan	74.064.583	98,75
			6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		61.547.840		0	54.243.706	88,13

			9	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1 Laporan	39.997.840	100	1 Laporan	33.993.706	84,99
			10	Sub Kegiatan Penyedaiaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Sub Kegiatan Penyedaiaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1 Laporan	21.550.000	100	1 Laporan	20.250.000	93,97
			7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		34.224.110		0	34.222.530	100,00
			11	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	10 Unit	22.974.110	100	10 Unit	22.972.530	99,99
			12	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	6 Unit	11.250.000	100	6 Unit	11.250.000	100,00
				PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA			101.847.964		0	101.847.964	100,00
			8	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta			101.847.964		0	101.847.964	100,00
			13	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Tersedianya Lembaga Pelatihan Kerja swasta yang di bina pada tahun n	5 LPKS	101.847.964	100	5 LPKS	101.847.964	100,00

				PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA			1.057.565.000		0	1.055.298.900	99,79
			9	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota			1.026.000.000		0	1.024.008.900	99,81
			14	Penyediaan sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	50 Orang	10.000.000	100	50 Orang	10.000.000	100,00
			15	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	5%	1.016.000.000		0,05	1.014.008.900	99,80
			10	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota			31.565.000		0	31.290.000	99,13
			16	Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	29 orang	31.565.000	100	29 orang	31.290.000	99,13
				PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL			10.153.050		0	9.225.550	90,86
			11	Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial,Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten			10.153.050		0	9.225.550	90,86

				17	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial,Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat / berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial,Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat / berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	9 kasus dari 11 kasus	5.072.000	100	9 kasus dari 11 kasus	4.862.000	95,86
				18	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial,Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat / berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial,Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat / berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	9 kasus dari 11 kasus	5.081.050	100	9 kasus dari 11 kasus	4.363.550	85,88
					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN		100	58.712.950		100	54.658.430	93,09
					URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI			58.712.950		100	54.658.430	93,09
					PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI			24.359.050		100	23.912.050	98,16
				12	Pencadangan Tanah dan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Pencadangan Tanah dan Kawasan Transmigrasi	100	24.359.050	100	100	23.912.050	98,16
				19	Penatausahaan Pencadangan Tanah dan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Pencadangan Tanah dan Kawasan Transmigrasi	100	24.359.050	100	100	23.912.050	98,16

				PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI			15.102.900	100	100	11.575.380	76,64
			13	Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencadangan Tanah dan Kawasan Transmigrasi Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		15.102.900	100	100	11.575.380	76,64
			20	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Trasnigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Trasnigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	100	15.102.900	100	100	11.575.380	76,64
				PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI			19.251.000		0	19.171.000	99,58
			14	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian		9.251.000	100	100	9.251.000	100,00
			21	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	100	9.251.000	100	100	9.251.000	100,00
			15	Penguatan Instruktur Sosial,Ekonomi dan kelambagaan dalam rangka kemandirian satuan pemukiman	Jumlah Penguatan Instruktur Sosial,Ekonomi dan kelambagaan dalam rangka kemandirian satuan pemukiman		10.000.000	100	100	9.920.000	99,20

				22	Penguatan Instruktur Sosial,Ekonomi dan kelambagaan dalam rangka kemandirian satuan pemukiman	Jumlah Penguatan Instruktur Sosial,Ekonomi dan kelambagaan dalam rangka kemandirian satuan pemukiman	100	10.000.000	100	100	9.920.000	99,20
						TOTAL		4.269.347.980	-	-	4.240.516.981	99,32

Dari tabel di atas perbandingan Target, Realisasi Anggaran tahun 2023 dapat di jelaskan sebagai berikut :

1. Program yang mencapai target 100 % dan hampir mencapai target 100 % :
 - Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah/Kota;
 - Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja
 - Program Penempatan Tenaga Kerja
 - Program Hubungan Industrial
 - Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi
 - Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi
 - Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi
2. Program yang melampaui target tidak ada;
3. Program yang tidak mencapai target tidak ada

Selain evaluasi dalam bentuk penyerapan anggaran dan realisasi fisik berbentuk output pada tahun 2022, maka perlu dicermati kembali Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja tahun 2022 berdasarkan Pada outcome setiap program sesuai dengan Formulir Evaluasi pada Permendagri No. 86 Tahun 2017.

Sedangkan untuk tahun berjalan yaitu sampai dengan Tahun Anggaran 2023 dengan sebesar anggaran Rp. 4.269.347.980,- dengan Realisasi Rp. 2.240.516.981 (99,52%) Terdiri atas 7 Program, 15 Kegiatan dan 22 Sub Kegiatan, dengan estimasi capaian kinerja fisik dan Keuangan mencapai 99,51 % serta tetap memperhatikan efektifitas dan efisiensi anggaran. Capaian kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende sampai dengan tahun 2023 ditunjukkan melalui jumlah tenaga kerja yang terdata, laporan jumlah tenaga kerja diperusahaan yang berjalan secara baik dan antusias masyarakat dalam program perluasan kesempatan kerja dan program ketransmigrasian.

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022 Kabupaten Ende
Nama Perangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Lembaran

Kode		Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program (outcomes)/ Kegiatan/ (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun (n - 3) 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun n-1) 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
						Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
2		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR		100%							
2	07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA		100%							
2	07 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtiar Realisasi Anggaran	100%	96.80 %	100%	90,84 %	90,84	100%	287.64 2,88	
2	07 01 2 01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	100%	100 %	100%	72,00 %	72,00	100%	272 2,72	

2	07	01	2	01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen renstra dan renja OPD (dokumen)	100%	100%	100%	66,00	66,00	100%	266	2,66
2	07	01	2	01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Tersedianya dokumen dan DPA -SKPD	100%	90,89 %	100%	94,00	94,00	100%	284,89	2,85
2	07	01	2	01	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Laporan Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Laporan Realisasi Kinerja SKPD	100%	97,90 %	100%	75,00	75,00	100%	272,9	2,73
2	07	01	2	01		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Realisasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100 %	100%	97,77	97,77	100%	297,77	2,98
2	07	01	2	01	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terlaksananya pembayaran gaji dan tunjangan ASN	100%	100 %	100%	97,77	97,77	100%	297,77	2,98
2 07 01 2.05				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah											
				Sosialisasi Peraturan Perundangan - undangan		Jumlah Kegiatan sosialisasi	100 %	0	100%	0	100	100	100	100	100
2	07	01	2	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah		100%	98,60	100%	56,74	56,74	100%	255,34	2,56
2	07	01	2	06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis komponen instalasi listrik yang disediakan	100%	100%	100%	30,50	30,50	100%	230,5	2,31
2	07	01	2	06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Sarana Pembersih yang dibutuhkan	100%	100%	100%	85,65	85,65	100%	285,65	2,86

2	07	01	2	06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	- Jumlah jenis dokumen yang di cetak Jumlah jenis Dokumen yang digandakan	100%	100%	100%	46,93	46,93	100%	246,93	2,47
2	07	01	2	06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Jenis ATK yang tersedia	100%	100 %	100%	42,43	42,43	100%	242,43	2,42
2	07	01	2	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Frekwensi perjalanan dinas ke luar daerah dalam provinsi NTT Frekwensi perjalanan dinas ke luar daerah luar provinsi NTT	100%	100 %	100%	38,65	38,65	100%	238,65	2,39
2	07	01	2	07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		100%	0	0	0	0	0	0	0
2	07	01	2	06	05	Pengadaan Mebel		100%	0	0	0	0	0	0	0
2	07	01	2	06	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		100%	0	0	0	0	0	0	0
2	07	01	2	06	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya		100%	0	0	0	0	0	0	0
2	07	01	2	08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Peningkatan Pelayanan Umum Perkantoran	100%	97,89 %	100%	77,05	77,05	100%	274,94	2,75
2	07	01	2	08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	96,56 %	100%	100	100	100%	296,65	2,97

2	07	01	2	08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	100%	99,85 %	100%	100	100	100%	299,853	3.00
2	07	01	2	08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terpeliharanya peralatan kantor	100%	96,75 %	100%	35,19	35,19	100%	231,94	2,32
2	07	01	2	09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Gedung Kantor, Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor, Meubeler Kendaraan Dinas Operasional	100%	94,65 %	100%	100	100	100%	294,65	2,95
2	07	01	2	09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	100%	100 %	100%	100	100	100%	100	100
2	07	01	2	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpeliharanya peralatan kantor	100%	100%	100%	60,00	60,00	100%	260	2,6

2	07	01	2	09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	100%	0	100%	0	0	100%	0	0
2	07	02				PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA		100%	0 %	100%	0	0	100%	0	0
2	07	02	2	01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)		100%	0 %	100%			100%	0	0
2	07	02	2	01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	jumlah tenaga kerja yang terdata di Perusahaan	100%	0 %	100%	0	0	100%	0	0
2	07	02	2	01	02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	jumlah BKK baru yang teridentifikasi Tersedianya data BKK terupdate	100%	0 %	100%	0	0	100%	0	0
2	07	03				PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		100%	96,56 %	100%	100	100	100%	256,56	2,57
2	07	03	2	01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		100%	96,56, %	100%	100	100	100%	256,56	2,57
2	07	03	2	01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Tersedianya Pelatihan bagi tenaga kerja usia produktif	100%	100 %	100%	14,01	14,01	100%	196,56	1,97
2	07	03	2	01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	jumlah tenaga kerja yang difasilitasi untuk mendapatkan pekerjaan sesuai spesifikasi	100%	0 %	100%	15,59	15,59	100%	115,59	1,16

2	07	03	2	01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Tersedianya sarana Pelatihan bagi peserta pelatihan	100%	0 %	100	0	0	100	100	1	
2	07	03	2	02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		100%	0%	100	0	0	100%	100	1	
2	07	03	2	02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	jumlah LPK baru yang teridentifikasi Tersedianya data LPK terupdate	100%	0 %	100	0	0	100%	100	1	
2	07	03	2	05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Presentase tenaga kerja produktif yang kompeten	100%	0 %	100	0	0	100 %	100	1	
2	07	03	2	05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja produktif yang kompeten	100%	0 %	0	0	0	100%	100	1	
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Presentase tenaga kerja yang bekerja	100%	100 %	100%	56,35	56,35	100%	256,35	2,56		
2	07	04	2	01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Presentase tenaga kerja terlatih yang berwirausaha	100%	100 %	100%	100	100	100%	200	2	
2	07	04	2	01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah perusahaan jasa tenaga kerja yang terdata	100%	100 %	0	0	0	0	1	1	
2	07	04	2	01	01	Pelayanan antar Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap melalui AKAN & AKAD	100%	100 %	0	0	0	0	1	1	
2	07	04	2	01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap melalui pembinaan	100%	100 %	0	0	0	0	1	1	

2	07	04	2	01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui kegiatan padat karya	100%	100%	100%	100	100	100%	100	1
2	07	04	2	03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase data IPK yang tersedia	100%	100 %	100%	78,74	78,74	100%	278,74	2,78
2	0	0	2	0	0	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Optimalisasi pelayanan AK1 dan tersedianya IPK secara online	100%	100%	100%	78,74	78,74	100%	278,74	78,74
2	07	04	2	03	02	Job Fair / Bursa Kerja	Jumlah lowongan kerja yang tersedia melalui Job Fair/Bursa Kerja	100%	0 %	100%	0	0	100%	100	1
2	07	04	2	04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase CPMI dan PMI Purna Penempatan	100%	0 %	100%	2,69	2,69	100%	102,69	1,02
2	07	04	2	04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang diberdayakan	100%	0 %	100%	2,69	2,69	100%	102,69	1,02
2	07	05				PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		100%	75.06 %	100%	63,34	63,34	100%	238,4	2,38
2	07	05	2	01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		100%	0 %	100%	60,04	60,04	100%	160,04	1,60

2	07	05	2	01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Tersedianya data informasi perusahaan yang menerapkan UMR Kab sesuai peraturan	100%	80, 70 %	100%	60,04	60,04	100%	240,74	2,40
2	07	05	2	01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industri dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan serta Pengupahan	100%	50,60 %	100%	0 %	0 %	100%	50,6	0,50
2	07	05	2	02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota		100%	100 %	100%	64,48	64,48	100%	264,48	2,64
2	07	05	2	02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang dicegah	100%	100 %	100%	69,21	69,21	100%	269,21	2,69

2	07	05	2	02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Terselesainya masalah Hubungan Industrial	100%	100 %	100%	60,93	60,93	0	160,83	1,60
2	07	05	2	02	03	Penyelesaian Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi pengusaha dan serikat pekerja yang diverifikasi	100%	0	0	0	0	100%	100	1
3	32	02				PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Tingkat kesesuaian dokumen perencanaan dengan standar kawasan transmigrasi	100%	0	100	62,42	62,42	100%	162,42	1,62
3	32	02	2	01		Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Luas tanah untuk pencadangan kawasan transmigrasi	100%	0	100	62,42	62,42	100%	162,42	1,62
3	32	02	2	01	01	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Jumlah dokumen hasil identifikasi potensi kawasan transmigrasi	100%	0	100	62,42	62,42	100%	162,42	1,62
3	32	03				PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Tingkat kesesuaian pembangunan transmigrasi baru dengan dokumen perencanaan	100%	0	100	54,77	54,77	100%	154,77	1,54

3	32	03	2	01		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Presentase pembangunan RTJK yang berpenghuni	100%	100 %	100	54,77	54,77	100%	254,77	2,54
3	32	03	2	01	02	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	Jumlah SP yang memenuhi 2C dan 3L untuk Pembangunan Transmigrasi	100%	100 %	100	54,77	54,77	100%	254,77	2,54
3	32	04				PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Jumlah kawasan transmigrasi yang berkembang	100%	100 %	100	39,67	39,67	100%	239,67	2,39
3	32	04	2	01		Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Presentase SP yang memenuhi syarat kemandirian	100%	100 %	100	39,67	39,67	100%	239,67	2,39
3	32	04	2	01	02	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah SP yang berkembang dalam rangka penguatan infrastruktur, social, ekonomi & kelembagaan	100%	100 %	100	39,67	39,67	100%	239,67	2,39

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Ende Nomor 11 Tahun 2014 yang dijabarkan lebih lanjut dalam Peraturan Bupati Nomor 48 Tahun 2016 tentang Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende, maka Tugas Pokok Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende adalah :“Membantu Bupati Ende dalam Penyelenggaraan tugas-tugas Pemerintahan di Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian”.

Sedangkan untuk melaksanakan tugas tersebut, maka Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende menyelenggarakan fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
2. Penyelenggaraan Pelayanan umum dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
3. Pembinaan Pelaksanaan Tugas Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
4. Pelaksanaan Administrasi Ketatausahaan, dan;
5. Pembinaan terhadap UPTD Dinas;

Tabel 2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Transmigrasi Dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende

No	Indikator Kinerja	Target			Proyeksi Realisasi Capain			Catatan Analisa
		2024	2024	2025	2026	2025	2026	
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	100%	100%	25 %	100%	100%	100%	
2	Meningkatnya Pembangunan Kawasan Transmigrasi	100 %	100%	25 %	100 %	100%	100%	
3	Nilai AKIP Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	B	B	B	B	B	B	

2.3 Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

- a. Sejauhmana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah :

Selain pengukuran kinerja yang tergambar melalui capaian target indikator kinerja selama satu tahun, pelayanan Dinas Tranmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende kepada masyarakat juga dapat digambarkan melalui pelaksanaan berbagai program dan kegiatan prioritas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.

Berikut berbagai jenis pelayanan yang selama ini diberikan oleh Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende kepada masayarakat melalui pelaksanaan program dan kegiatannya sebagai berikut:

- Melakukan Pelaksanaan Pelatihan kepada pencari kerja untuk meningkatkan Ketrampilannya
- Melakukan pembinaan dan kerja sama serta monitoring kepada Lembaga pelatihan kerja
- Melakukan sosialisasi tentang pembentukan bursa kerja khusus ke sekolah kejuruan
- Melakukan sosialisasi kepada Pekerja Migran Indonesia
- Melakukan monitoring dan pengawasan kepada perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja;
- Melakukan penyelesaian kasus yang terlaporkan;
- Memfasilitasi bantuan sarana dan prasarana dan monitoring kepada pekerja mandiri
- Melakukan monitoring ke lokasi transmigrasi serta memberikan pembinaan berupa pelatihan kepada warga trans local

b. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah :

Dari hasil telaah diperoleh gambaran permasalahan umum terkait penyelenggaraan pemerintahan daerah di Kabupaten Ende di Bidang Urusan Transmigrasi dan Tenaga Kerja sebagai berikut :

- Jumlah Pencari kerja dan Lowongan Kerja tidak seimbang sehingga tingkat kesempatan kerja masih rendah ;
- Tingginya tingkat pengangguran;
- Masih rendahnya kompetensi dan kualitas tenaga kerja untuk memasuki pasar kerja;
- Kurangnya minat dan kemampuan dalam menciptakan lapangan kerja sendiri (wirausaha baru);
- Masih tingginya Pekerja Migran Indonesia (PMI) asal Ende yang belum terlindungi /masih iligal;
- Kurangnya akses masyarakat terhadap informasi lapangan pekerjaan sebagai akibat dari ketersediaan informasi pasar kerja yang belum optimal;
- Belum optimalnya pemanfaatan Loka Latihan Kerja (LLK) untuk menghasilkan tenaga kerja berkualitas dan yang sesuai dengan kebutuhan pasar.
- Belum semua lokasi transmigrasi local memiliki sertifikat lahan
- Lokasi transmigrasi local masih membutuhkan perhatian lagi untuk meningkatkan kehidupan perekonomianya.

c. Dampaknya terhadap Pencapaian Kepala Daerah terhadap capaian program nasional/internasional :

Beberapa peluang bagi pengembangan bidang tenaga kerja di Kabupaten Ende adalah adanya dukungan pemerintah terhadap pengembangan di kemampuan dalam membuka lapangan kerja di setiap sector di Kabupaten Ende.

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, sudah saatnya Pemerintah Kabupaten Ende untuk lebih memprioritaskan pengembangan industri dengan bahan baku lokal.

Kebijakan ini sejalan dengan pendekatan tujuan dan sasaran Pembangunan sebagaimana dimuat dalamarah kebijakanumum Rencana Pembangunan Jangka MenengahNasional (RPJMN) Tahun 2025 – 2029 mempunyai visi “**Negara Nusantara Berdaulat, Maju, dan Berkelanjutan**”.

d. **Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan perangkat daerah;**

Keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi sangat bergantung pada kemampuan manajemen organisasi tersebut untuk membawa organisasinya melakukan adaptasi dengan kondisi lingkungan yang senantiasa berubah secara dinamis. Oleh karena itu analisis terhadap lingkungan internal dan eksternal perlu dilakukan. Analisis terhadap lingkungan ekternal dilakukan untuk mengidentifikasi peluang dan tantangan pelayanan Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende pada lima tahun mendatang.

1. Tantangan

- ❖ Jumlah angkatan kerja yang tidak seimbang dengan kesempatan kerja
- ❖ Kualitas tenaga kerja dan Pengangguran
- ❖ Perbedaan rasio angkatan kerja dan lapangan kerja
- ❖ Upah minimum yang rendah
- ❖ Hak-hak pekerja yang belum terpenuhi
- ❖ Keamanan kerja yang belum terjamin
- ❖ Perlindungan sosial yang belum memadai
- ❖ Kesejahteraan warga transmigrasi belum layak
- ❖ Infrastruktur dalam lokasi transmigrasi yang perlu di kembangkan

2. Peluang

- ❖ Mempersiapkan tenaga kerja agar memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dunia usaha dan industri
- ❖ Menciptakan lapangan kerja
- ❖ Meningkatkan daya saing tenaga kerja
- ❖ Meningkatkan kualitas SDM

- ❖ Meningkatkan tingkat pendidikan
- ❖ Menciptakan iklim ketenagakerjaan yang inklusif dan berkelanjutan
- ❖ Adanya Peningkatan kesejahteraan masyarakat di daerah-daerah transmigrasi.
- ❖ Meningkatnya infrastruktur dan akses terhadap layanan publik di daerah-lokasi transmigrasi.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Dalam pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Ende, kedudukan RKPD menjadi penting untuk menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan yang memuat arah kebijakan pembangunan, prioritas pembangunan, rancangan kerangka ekonomi daerah dan program kegiatan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang selanjutnya sebagai pedoman dalam penyusunan kebijakan umum anggaran atau plafon anggaran.

Kegiatan Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2023 serta pencapaian kinerja Renstra Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende ditujukan guna mengidentifikasi sejauh mana Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende dalam melaksanakan program dan kegiatannya serta mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renja beserta hambatan dan permasalahan yang dihadapi. Review tersebut dapat dicermati pada tabel 2.3 berikut :

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025 Kabupaten Ende

Nama Perangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Nilai AKIP		2.745.323.651	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Nilai AKIP		2.745.323.651		
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan dokumen Perencanaan dan Penganggaran serta Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		27.999.992	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Persentase Ketersediaan dokumen Perencanaan dan Penganggaran serta Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		27.999.992		
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Distrans naker	Jumlah dokumen Perencanaan Daerah	dokumen Perangkat	2 Dokumen	15.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Distransn aker	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	15.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan RKA-SKPD	Distrans naker	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		1 Dokumen	2.000.000	Koordinasi dan Penyusunan RKA-SKPD	Distransn aker	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	2.000.000	

	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Distrans naker	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	2.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Distransn aker	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	2.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Distrans naker	Jumlah Dokumen DPA - SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA -SKPD	1 Dokumen	2.000.000	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Distransn aker	Jumlah Dokumen DPA - SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA -SKPD	1 Dokumen	2.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi SKPD	Distrans naker	Jumlah Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi SKPD dan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	5 Laporan	3.999.992	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi SKPD	Distransn aker	Jumlah Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi SKPD dan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	5 Laporan	3.999.992	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Distrans naker	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	1.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Distransn aker	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	1.000.000	
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Percentase Realisasi Keuangan Perangkat Daerah		3.008.000.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Percentase Realisasi Keuangan Perangkat Daerah		3.0008.000.000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Distrans naker	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	40 orang/bln	3.000.000.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Distransn aker	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	40 orang/bln	3.000.000.000	
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Distrans naker	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan administrasi pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen	1.000.000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Distransn aker	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan administrasi pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen	1.000.000	
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Distrans naker	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	3.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Distransn aker	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	3.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun SKPD	Distrans naker	Jumlah Laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun skpd	1 Laporan	2.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun SKPD	Distransn aker	Jumlah Laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun skpd	1 Laporan	2.000.000	

	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD	Distrans naker	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD	1 laporan	2.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD	Distrans naker	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semester SKPD	1 laporan	2.000.000	
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Persentase Pelayanan Administrasi Barang Milik Daerah		9.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Persentase Pelayanan Administrasi Barang Milik Daerah		9.000.000	
	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah	Distrans naker	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah	1 dokumen	2.000.000	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah	Distrans naker	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah	1 dokumen	2.000.000	
	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Distrans naker	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen	5.000.000	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Distrans naker	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen	5.000.000	
	Penatausahaan Barang Milik Daerah	Distrans naker	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah	1 Laporan	2.000.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah	Distrans naker	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah	1 Dokumen	2.000.000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Tersedianya Dokumen Kepegawaian Perangkat Daerah		20.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Tersedianya Dokumen Kepegawaian Perangkat Daerah		20.000.000	
	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Distrans naker	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	1 Dokumen	3.000.000	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Distrans naker	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	1 Dokumen	3.000.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Distrans naker	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	3 Orang	10.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Distrans naker	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	3 Orang	10.000.000	
	Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan	Distrans naker	Jumlah orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang – undangan	40 Orang	5.000.000	Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan	Distrans naker	Jumlah orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang – undangan	20 Orang	2.000.000	

	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	Distrans naker	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	20 orang	2.000.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	Distrans naker	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	20 orang	2.000.000	
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran		291.388.775						
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Distrans naker	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	5 Paket	10.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Distrans naker	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	5 Paket	10.000.000	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Distrans naker	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6 Paket	80.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Distrans naker	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6 Paket	80.000.000	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Distrans naker	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	10 Paket	20.300.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Distrans naker	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	20.300.000	
	Penyediaan Barang Cetakan Dan Penggandaan	Distrans naker	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	20 Paket	15.088.775	Penyediaan Barang Cetakan Dan Penggandaan	Distrans naker	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	20 Paket	15.088.775	
	Fasilitas Kunjungan Tamu	Distrans naker	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	1 laporan	5.000.000	Fasilitas Kunjungan Tamu	Distrans naker	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	1 laporan	5.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Distrans naker	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	20 kali	161.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Distrans naker	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	20 Laporan	122.030.750	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				110.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				110.000.000	
	Pengadaan Kendaran Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Distrans naker	Jumlah Unit Kendaran Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	2 Unit	40.000.000	Pengadaan Kendaran Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Distrans naker	Jumlah Unit Kendaran Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	2 Unit	40.000.000	

	Pengadaan Mebel	Distrans naker	Jumlah Mebel yang di Sediakan	4 Unit	50.000.000	Pengadaan Mebel	Distrans naker	Jumlah Mebel yang di Sediakan	4 Unit	50.000.000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Distrans naker	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya	2 Unit	20.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Distrans naker	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya	2 Unit	20.000.000	
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Peningkatan Pelayanan Umum Perkantoran		96.000.008	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Peningkatan Pelayanan Umum Perkantoran		96.000.008	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Distrans naker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	1.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Distrans naker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	1.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Distrans naker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 Laporan	45.000.008	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Distrans naker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 Laporan	45.000.008	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Distrans naker	Jumlah Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	1 Laporan	50.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Distrans naker	Jumlah Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	1 Laporan	50.000.000	
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Pemeliharaan Gedung Kantor, Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor, Meubeler Kendaraan Dinas Operasional		180.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Pemeliharaan Gedung Kantor, Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor, Meubeler Kendaraan Dinas Operasional		180.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Distrans naker	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 Unit	40.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Distrans naker	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 Unit	40.000.000	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Distrans naker	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	1 Unit	20.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Distrans naker	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1 Unit	20.000.000	

	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Distrans naker	Jumlah Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	1 Unit	30.000.000	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Distransn aker	Jumlah Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	1 Unit	30.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Distrans naker	Jumlah Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/dirahabilitasi	1 Unit	20.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Distransn aker	Jumlah Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/dirahabilitasi	1 Unit	20.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Distrans naker	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	40.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Distransn aker	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	40.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Distrans naker	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	30.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Distransn aker	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	30.000.000	
B	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA				200.000	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA				200.000	
1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)				200.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)				200.000	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Ende	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	100.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Ende	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	100.000	
	Fasilitas Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab. Ende	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu Menyusun RKT Mikro	5 Orang	100.000	Fasilitas Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab. Ende	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu Menyusun RKT Mikro	5 Orang	100.000	

C	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				1.100.000.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				1.100.000.000	
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				1.00.020.000	Pelaksanaan berdasarkan Kompetensi	Pelatihan Unit			1.00.020.000	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	100 orang	300.000.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	100 orang	300.000.000	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan sector swasta untuk penyediaan Instruktur serta sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Ende	Jumlah kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	2 lembaga	300.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan sector swasta untuk penyediaan Instruktur serta sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Kab. Ende	Jumlah kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	2 lembaga	300.000.000	
	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	2 Unit	300.000.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	2 Unit	300.000.000	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi bagi Pencari Kerja Berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Ende	Jumlah tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan berbasis Kompetensi	50 Orang	50.000.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi bagi Pencari Kerja Berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Ende	Jumlah tenaga Kerja yang mendapat Pelatihan berbasis Kompetensi	50 Orang	50.000.000	
	Pengadaan sarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Kab. Ende	Jumlah pengadaan dan pemeliharaan sarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	2 lembaga	50.000.000	Pengadaan sarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	Kab. Ende	2 lembaga		50.000.000	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan	Kab. Ende	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana	1Kesepakan tan	20.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta	Kab. Ende	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana dan Prasarana	1Kesepakatan	20.000.000	

	Prasarana Lembaga Pelatihan Vokasi dan Produktivitas		dan Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas			Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Vokasi dan Produktivitas		Pelatihan Vokasi dan Produktivitas			
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Jumlah LPK yang ada di kabupaten Ende	7 Lembaga	20.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Jumlah LPK yang ada di kabupaten Ende	7 Lembaga	20.000.000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Ende	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 Lembaga	20.000.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Ende	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 Lembaga	20.000.000	
	Perijinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah LPK yang diberikan ijin dan terdaftar	7 Lembaga	20.000.000	Perijinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah LPK yang diberikan ijin dan terdaftar	7 Lembaga	20.000.000	
	Penyediaan Sumber Daya Perijinan Lembaga Pelatihan kerja Secara Terintegrasi	Kab. Ende	Jumlah Sumber Daya Perijinan Lembaga Pelatihan kerja Secara Terintegrasi	1 Perijinan	20.000.000	Penyediaan Sumber Daya Perijinan Lembaga Pelatihan kerja Secara Terintegrasi	Kab. Ende	Jumlah Sumber Daya Perijinan Lembaga Pelatihan kerja Secara Terintegrasi	1 Perijinan	20.000.000	
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil		Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan	20.000.000	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil		Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan	20.000.000	
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil	Kab. Ende	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan	20.000.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil	Kab. Ende	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan	20.000.000	
	Pengukuran Produktivitas Tingkat daerah Kabupaten/Kota			10 Perusahan	20.000.000	Pengukuran Produktivitas Tingkat daerah Kabupaten/Kota			10 Perusahan	20.000.000	
	Pengukuran Kompetensi Produktivitas Tenaga kerja	Kab. Ende	Jumlah Dokumen hasil Pengukuran Produktivitas dan daya saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	20.000.000	Pengukuran Kompetensi Produktivitas Tenaga kerja	Kab. Ende	Jumlah Dokumen hasil Pengukuran Produktivitas dan daya saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	20.000.000	
D	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				200.000.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				398.000.000	

1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				95.000.000	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				95.000.000	
	Penyediaan Sumber daya Pelayanan Antar Kerja	Kab. Ende	Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan Pelatihan melalui Bimtek dan Lain – lain untuk peningkatan kompetensi	2 Orang	20.000.000	Penyediaan Sumber daya Pelayanan Antar Kerja	Kab. Ende	Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan Pelatihan melalui Bimtek dan Lain – lain untuk peningkatan kompetensi	2 Orang	20.000.000	
	Pelayana Antar kerja	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	30 Orang	20.000.000	Pelayana Antar kerja	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	30 Orang	20.000.000	
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	30 Orang	20.000.000	Pelayana Antar kerja	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	30 Orang	20.000.000	
	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja DIsabilitas yang Mendapatkan fasilitas Layanan ULD	4rang	20.000.000	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja DIsabilitas yang Mendapatkan fasilitas Layanan ULD	4 orang	20.000.000	
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	20 orang	15.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	20 orang	15.000.000	
	Penerbitan Ijin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 daerah			7 Lembaga	15.000.000	Penerbitan Ijin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 daerah			7 Lembaga	15.000.000	
	Penyediaan Sumber Daya Perijinan LPTKS secara teritegrasi	Kab. Ende	Jumlah Perijinan LPTKS yang teritegrasi	1 Lembaga	15.000.000	Penyediaan Sumber Daya Perijinan LPTKS secara teritegrasi	Kab. Ende	Jumlah Perijinan LPTKS yang teritegrasi	1 Lembaga	15.000.000	
2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja			10 Dokumen	45.000.000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja			10 Dokumen	45.000.000	

	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Ende	Jumlah data dan Informasi yang dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja	1 Dokumen	15.000.000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Ende	Jumlah data dan Informasi yang dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja	1 Dokumen	15.000.000	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Ende	Jumlah Pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam Pasar kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	30 Orang	15.000.0000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Ende	Jumlah Pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam Pasar kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	30 Orang	15.000.0000	
	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Ende	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	30 orang	15.000.000	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Ende	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	30 orang	15.000.000	
3	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota				45.000.000	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota				45.000.000	
	Peningkatan Perlindungan dari Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Pekerja Migran (PMI)	Kab. Ende	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	30 orang	15.000.000	Peningkatan Perlindungan dari Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Pekerja Migran (PMI)	Kab. Ende	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	30 orang	15.000.000	
	Penyediaan Layanan terpadu pada calon Pekerja Migran	Kab. Ende	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	30 orang	15.000.000	Penyediaan Layanan terpadu pada calon Pekerja Migran	Kab. Ende	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	30 orang	15.000.000	
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Ende	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	5 orang	15.000.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Ende	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	5 orang	15.000.000	
E	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL				53.000.000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL				53.000.000	
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya				33.000.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan				33.000.000	

	Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota					yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota					
	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Ende	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar WLKP Online	5 Perusahaan	10.000.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Ende	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar WLKP Online	5 Perusahaan	10.000.000	
	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Kab. Ende	Jumlah Perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10 Perusahaan	15.000.000	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Kab. Ende	Jumlah Perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10 Perusahaan	15.000.000	
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Ende	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan	8.000.000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Ende	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan	8.000.000	
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				20.000.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				20.000.000	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	10 Perkara	9.000.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	10 Perkara	9.000.000	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan	Kab. Ende	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	6.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja,	Kab. Ende	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	6.000.000	

	dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan		dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan			Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan		LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan			
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				20.000.000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				20.000.000	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	10 Perkara	9.000.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	10 Perkara	9.000.000	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial , Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	6.000.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial , Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	10 Perkara	6.000.000	
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kab. Ende	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	3 Asosiasi dan Serikat Pekerja	2.000.000	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non	Kab. Ende	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	3 Asosiasi dan Serikat Pekerja	2.000.000	

						Afiliasi						
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripatrit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah LKS Tripatrit yang di Bina	2 Lembaga	2.000.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripatrit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah LKS Tripatrit yang di Bina	2 Lembaga	2.000.000		
	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Ende	Terlaksananya Programm Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	20 Orang	1.000.000	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Ende	Terlaksananya Programm Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	20 Orang	1.000.000		
F	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI				60.000.000	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI					60.000.000	
1	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi				60.000.000	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi					60.000.000	
	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	1 Dokumen	20.000.000	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	1 Dokumen	20.000.000		
	Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Kab. Ende	Jumlah Kasus yang Dapat Diselesaikan untuk Mendukung Penetapan Kawasan Transmigrasi	1 Kawasan	10.000.000	Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Kab. Ende	Jumlah Kasus yang Dapat Diselesaikan untuk Mendukung Penetapan Kawasan Transmigrasi	1 Kawasan	10.000.000		
	Penyediaan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	Luas Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	1 Dokumen	10.000.000	Penyediaan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	Luas Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	1 Dokumen	10.000.000		
	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	JUumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk	1 Dokumen	10.000.000	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	JUumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk	1 Dokumen	10.000.000		

			Kawasan Transmigrasi				Kawasan Transmigrasi				
G	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI				72.000.000	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI				72.000.000	
1	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota				72.000.000	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota				72.000.000	
	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	1 laporan	7.000.000	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota	1 laporan	7.000.000	
	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Berkembang)	1 Dokumen	7.000.000	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Berkembang)	1 Dokumen	7.000.000	*
	Pelaksanaan Penataan Penduduk setempat Sekitar Lokasi Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Verifikasi Penduduk yang memiliki Tanah dan Rumah di Kawasan Transmigrasi yang Berpotensi untuk Menjadi Transmigran Penduduk Setempat (TPS)	10 KK	6.000.000	Pelaksanaan Penataan Penduduk setempat Sekitar Lokasi Kawasan Transmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Verifikasi Penduduk yang memiliki Tanah dan Rumah di Kawasan Transmigrasi yang Berpotensi untuk Menjadi Transmigran Penduduk Setempat (TPS)	10 KK	6.000.000	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	5 KK	5.000.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	5 KK	5.000.000	

	Penyuluhan Transmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	5 KK	5.000.000	Penyuluhan Transmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	5 KK	5.000.000
	Pelatihan Tranmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penlatihan	5 Orang	5.000.000	Pelatihan Tranmigrasi	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penlatihan	5 Orang	5.000.000
	Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Mampu Meyesaikan Diri di Satuan Permukiman Transmigrasi	5 KK	5.000.000	Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Mampu Meyesaikan Diri di Satuan Permukiman Transmigrasi	5 KK	5.000.000
	Pendaftara, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Penduduk setempat	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang terdaftar, Terseleksi Administrasi dan Teknisnya	5 KK	3.000.000	Pendaftara, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Penduduk setempat	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang terdaftar, Terseleksi Administrasi dan Teknisnya	5 KK	3.000.000
	Penjajakan ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang dilaksanakan Penjajakan	5 Lokasi	3.000.000	Penjajakan ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang dilaksanakan Penjajakan	5 Lokasi	3.000.000
	Penyuluhan Program Transmigrasi Kepada Calon Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran Penduduk Asal yang Mendapatkan Penyuluhan	5 Orang	3.000.000	Penyuluhan Program Transmigrasi Kepada Calon Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran Penduduk Asal yang Mendapatkan Penyuluhan	5 Orang	3.000.000
	Pendaftaran Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Penduduk Asal	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Terdaftar, terseleksi Administrasi dan Teknisnya	5 KK	3.000.000	Pendaftaran Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Penduduk Asal	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Terdaftar, terseleksi Administrasi dan Teknisnya	5 KK	3.000.000
	Fasilitasi Pelatihan Calon Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	5 KK	3.000.000	Fasilitasi Pelatihan Calon Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	5 KK	3.000.000
	Pelatihan Calon Transmigran (Ketrampilan Spesifik)	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan (Ketrampilan Spesifik)	5 KK	3.000.000	Pelatihan Tranmigrasi (Ketrampilan Spesifik)	Kab. Ende	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan (Ketrampilan Spesifik)	5 KK	3.000.000
	Pengangutan dari Desa ke	Kab.	Jumlah Transmigran yang	5 KK	3.000.000	Pengangutan dari Desa ke	Kab.	Jumlah Transmigran yang	5 KK	3.000.000

	Kabupaten/Kota	Ende	Ditampung di Penampungan Kabupaten daerah Asal			Kabupaten/Kota	Ende	Ditampung di Penampungan Kabupaten daerah Asal			
	Penampungan kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Transmigran yang Ditampung di Penampungan Kabupaten/Kota	5 KK	3.000.000	Penampungan kabupaten/Kota	Kab. Ende	Jumlah Transmigran yang Ditampung di Penampungan Kabupaten/Kota	5 KK	3.000.000	
	Penyuluhan Transmigran sebelum Keberangkatan ke Tingkat Desa	Kab. Ende	Jumlah Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan Sebelum Keberangkatan (di Tingkat Desa)	5 Orang	2.000.000	Penyuluhan Transmigran sebelum Keberangkatan ke Tingkat Desa	Kab. Ende	Jumlah Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan Sebelum Keberangkatan (di Tingkat Desa)	5 Orang	2.000.000	
	Bantuan Permodalan (Dalam Bentuk Uang Saku)	Kab. Ende	Jumlah Bantuan Permodalan yang diberikan Kepada Transmigran	5 Lokasi	2.000.000	Bantuan Permodalan (Dalam Bentuk Uang Saku)	Kab. Ende	Jumlah Bantuan Permodalan yang diberikan Kepada Transmigran	5 Lokasi	2.000.000	
	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	5 Lokasi	4.000.000	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigran	Kab. Ende	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	5 Lokasi	4.000.000	
H	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI				76.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI					76.000.000
1	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian				76.000.000	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian					76.000.000
	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kab. Ende	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Di Bina	10 KK	38.000.000	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Kab. Ende	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang di Bina	10 KK	38.000.000	

	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kab. Ende	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 SP	38.000.000	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Kab. Ende	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 SP	38.000.000
--	---	-----------	---	------	------------	---	-----------	---	------	------------

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende merupakan Perangkat Daerah mempunyai tugas pokok dan fungsi dalam bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian. Dalam beberapa tahun banyak program / kegiatan yang diusulkan oleh kelompok masyarakat berkaitan dengan Sosialisasi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI), Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), BPJS Ketenagakerjaan, Upah Minimum Regional (UMR) serta Pembangunan Transmigrasi Baru.

Berikut adalah Tabel Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan di Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende :

**Tabel T-2.4
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Ende
Nama Prangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja**

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indicator	Besar Volume	Catatan
1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi Sub Kegiatan -. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kabupaten Ende	Terlaksananya Proses pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja	50 Orang	
				Rp. 50.000.000	Usulan Aspirasi
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota Perluasan Kesempatan Kerja	Kabupaten Ende	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 50.000.000	Usulan Pokir
				Rp. 100.000.000	Usulan Aspirasi
				Rp. 415.000.000	Usulan pokir

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Dalam RPJMN 2020-2024 dimana terdapat 2 Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang erat kaitannya dengan Tugas Pokok dan Fungsi serta Tujuan dan Sasaran Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende, yaitu:

1. Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan;
2. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan.

Penjabaran dari 2 Agenda Prioritas Pembangunan Nasional tersebut diatas diantaranya yakni :

1. Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan

Peningkatan inovasi dan kualitas investasi merupakan modal utama untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang lebih tinggi, berkelanjutan dan mensejahterakan secara adil dan merata. Pembangunan ekonomi akan dipacu untuk tumbuh lebih tinggi, inklusif dan berdaya saing melalui :

- Pengelolaan sumber daya ekonomi yang mencakup pemenuhan pangan dan pertanian serta pengelolaan kemaritiman, kelautan dan perikanan, sumber daya air, sumber daya energi, serta kehutanan; dan
 - Akselerasi peningkatan nilai tambah agrofishery industry, kemaritiman, energi, industri, pariwisata, serta ekonomikreatif dan digital.
2. Akselerasi peningkatan nilai tambah agrofishery industry, kemaritiman, energi, industri, pariwisata, serta ekonomikreatif dan digital.

3.2 Tujuan dan Sasaran

Rencana Kerja (Renja) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 mengacu kepada Rencana Strategis (Renstra) Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025-2026, dimana kedua dokumen tersebut merupakan bentuk pelaksanaan teknis dari visi dan misi yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Ende Tahun 2025-2026.

Adapun Visi dalam RPJMD Kabupaten Ende Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Ende Tahun 2024-2026 adalah pedoman pelaksanaan pembangunan pada periode lima tahunan terakhir dalam rangka pencapaian visi RPJPD Kabupaten Ende Tahun 2005-2025, yakni :

“Terwujudnya Masyarakat Ende Yang Mandiri, Maju, Adil, Sejahtera, Demokratis dan Berdaya Saing dalam Bingkai Negara Kesatuan Republik Indonesia”.

Berdasarkan visi tersebut, ditempuh melalui 7 (tujuh) misi pembangunan jangka panjang Kabupaten Ende , yakni :

1. Mewujudkan masyarakat Ende yang berakhhlak mulia, bermoral, beretika, berbudaya dan beradab berdasarkan falsafah Pancasila
2. Mewujudkan masyarakat Ende yang mandiri, maju, berkualitas dan berdaya saing

3. Mewujudkan masyarakat Ende yang demokratis berlandaskan hukum
4. Mewujudkan Ende sebagai wilayah yang berketahanan ekonomi, sosial budaya, politik dan keamanan
5. Mewujudkan Ende sebagai kabupaten yang memiliki keseimbangan dalam pengelolaan lingkungan
6. Meningkatkan Penguasaan, Pengembangan dan Pemanfaatan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS)
7. Menciptakan Efisiensi dan Pertumbuhan Ekonomi yang Kokoh

Rumusan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende tahun 2023 adalah sebagaimana table berikut :

**Tabel 3.1
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan
Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende**

Visi Bupati :		Terwujudnya Tenaga Kerja Yang Profesional, Berkualitas dan Berdaya Saing Sertaterciptanya Permukiman Transmigrasi Yang Layak				
Misi Bupati :		Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja melalui Pengawasan, Bimbingan dan Ketrampilan bagi tenaga kerja pencari kerja agar memiliki ketrampilan dan keahlian serta mampu menciptakan lapangan kerja baru				
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan			2024
			2022	2023	2024	
1 Meningkatkan penempatan tenaga kerja yang efektif dan efisien serta penciptaan lapangan kerja baru yang seluas-luasnya	1 Terciptanya pelayanan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja melalui mekanisme Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), Antar Kerja Antar Negara (AKAN), Pendayagunaan Tenaga kerja sukarela, Teknologi Tepat Guna, dan Padat Karya	1 Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja 2 Program Penempatan Tenaga Kerja	1.1 Pelaksanaan Latihan Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 2.1 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja 2.2 Perluasan Kesempatan Kerja 2.3 Peningkatan pelindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (CPMI/Pekerja Migran Indonesia(PMI))	1.1 Pelaksanaan Latihan Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 2.1 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja 2.2 Perluasan Kesempatan Kerja 2.3 Peningkatan pelindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (CPMI/Pekerja Migran Indonesia(PMI))	1.1 Pelaksanaan Latihan Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 2.1 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja 2.2 Perluasan Kesempatan Kerja 2.3 Peningkatan pelindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (CPMI/Pekerja Migran Indonesia(PMI))	1.1 Pelaksanaan Latihan Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi 2.1 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja 2.2 Perluasan Kesempatan Kerja 2.3 Peningkatan pelindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (CPMI/Pekerja Migran Indonesia(PMI))
2 Menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, berkeadilan dan bermartabat serta meningkatkan peran kelembagaan hubungan industrial	2 Terciptanya Hubungan Industrial yang Dinamis, harmonis, berkeadilan dan bermartabat melalui Pembinaan dan Pengembangan Sarana Hubungan Industrial, penanganan permasalahan PHI/PHK dan peningkatan kesejahteraan tenaga kerja melalui perbaikan UMP dan peningkatan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan	1 Program Hubungan Industrial	1.1 Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdamak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/kota	1.1 Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdamak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/kota	1.1 Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdamak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/kota	

3 Mengembangkan kawasan transmigrasi menjadi hunian yang cepat tumbuh, cepat berkembang, layak usaha, dengan lingkungan yang serasi dan terlaksananya pemindahan serta penempatan transmigrasi pada lokasi yang sesuai dengan kompetensinya	3 Terbangunnya Wilayah Pengembangan Transmigrasi (WPT) dan Lokasi Unit Permukiman Transmigrasi (LPT) baru serta terfasilitasinya perpindahan dan penempatan keluarga transmigran serta terfasilitasi pembinaannya	1 Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi 2 Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi 3 Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	1.1 Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	1.1 Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	1.1 Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi
			2.1 Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	2.1 Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	2.1 Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota
			2.2 Pemindahan dan penempatan Transmigran yang berasal dari lintas daerah Kabupaten/Kota dalam Provinsi	2.2 Pemindahan dan penempatan Transmigran yang berasal dari lintas daerah Kabupaten/Kota dalam Provinsi	2.2 Pemindahan dan penempatan Transmigran yang berasal dari lintas daerah Kabupaten/Kota dalam Provinsi
			2.3 Penyuluhan Transmigrasi	2.3 Pelatihan Transmigrasi Lokal	2.3 Pelatihan Transmigrasi Lokal
			3.1 Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	3.1 Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian	3.1 Pengembangan satuan permukiman pada tahap kemandirian
			3.2 Penguatan Infrastruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan dalam rangka pemantapan satuan permukiman	3.2 Penguatan Infrastruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan dalam rangka pemantapan satuan permukiman	3.2 Penguatan Infrastruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan dalam rangka pemantapan satuan permukiman

3.3 Program dan Kegiatan

Program pembangunan yang dilaksanakan selama tahun 2025 merupakan program prioritas yang dapat menjalankan misi pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian.

No	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
			Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
			Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
			Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
			Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
			Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
		Administrasi Barang Milik Daerah pada	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD

		Perangkat Daerah	
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Sosialisasi peraturan perundang undangan
			Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
			Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
			Penyediaan Bahan Logistik Kantor
			Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pengadaan Mebel
			Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
			Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
			Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
			Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
			Pemeliharaan Mebel
			Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
			Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
			Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
			Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

			Pembinaan dan Pengendalian Pengelola Sarana Distribusi Perdagangan
			Pemberdayaan Pengelola Sarana Distribusi Perdagangan
PROGRAM STABILISASI HARGA BARANG KEBUTUHAN POKOK DAN BARANG PENTING	Menjamin Ketersediaan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting di Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Pengendalian Ketersediaan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting di Tingkat Agen dan Pasar Rakyat
	Pengendalian Harga, dan Stok Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting di Tingkat Pasar Kabupaten/Kota		Pemantauan Harga dan Stok Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting pada Pasar Rakyat yang Terintegrasi dalam Sistem Informasi Perdagangan
	Pengawasan Pupuk dan Pestisida Bersubsidi di Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Pengawasan Penyaluran dan Penggunaan Pupuk dan Pestisida Bersubsidi
PROGRAM STANDARDISASI DAN PERLINDUNGAN KONSUMEN	Pelaksanaan Metrologi Legal, Berupa Tera, Tera Ulang, dan Pengawasan		Pelaksanaan Metrologi Legal, Berupa Tera, Tera Ulang
			Pengawasan/Penyuluhan Metrologi Legal
			Penyidikan Metrologi Legal
PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota		Penyusunan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota
			Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Kebijakan Percepatan Pengembangan, Penyebaran dan Perwilayahan Industri
			Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri
			Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat
PROGRAM PENGENDALIAN IZIN USAHA INDUSTRI KABUPATEN/KOTA	Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) Kewenangan Kabupaten/Kota		Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota
			Fasilitasi verifikasi pemenuhan persyaratan/standar kegiatan usaha sektor perindustrian dalam rangka penerbitan perizinan berusaha berbasis risiko melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SII Nas) yang terintegrasi dengan Sistem Online Single Submission Risk Base Approach (OSS RBA)
PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL	Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota		Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SII Nas)

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN SKPD

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2025 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian Rencana Strategis Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintah daerah. Adapun rincian program kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 dapat di lihat dalam tabel sebagai berikut :

Secara rinci nama Program/Kegiatan/Sub Kegiatan, Indikator Kinerja, Capaian Target dan kebutuhan dana/pagu indikatif tahun 2024 serta perkiraan maju tahun 2025 berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkultur Perencanaan Pembangunan Keuangan Daerah sebagaimana terlampir

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH KABUPATEN ENDE TAHUN 2025 DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2026 KABUPATEN ENDE

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRANA CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRANA MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB		
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)			
											NASIONAL	DAERAH						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
		DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA					5.293.588.775,00								6.134.200.000,00			
2		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					5.095.588.775,00								5.909.200.000,00			
2,07		URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					5.095.588.775,00								5.909.200.000,00			
1	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-	-		-	3.742.388.775,00							-	4.519.000.000,00			
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	10 dokumen		-	27.999.992,00				-	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	10 dokumen	44.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
1	2.07.01.2.01.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	10 Dokumen		2 Dokumen	15.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	10 Dokumen	25.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA			
2	2.07.01.2.01.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen		1 Dokumen	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA			
3	2.07.01.2.01.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen		1 Dokumen	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA			
4	2.07.01.2.01.000	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen		1 Dokumen	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA			
5	2.07.01.2.01.000	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen		1 Dokumen	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA			
6	2.07.01.2.01.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen		1 Dokumen	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA			

			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	9 Laporan			5 Laporan	3.999.992,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	9 Laporan	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.000	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah													
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan			1 Laporan	1.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Laporan	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-	100 Persen			-	3.008.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	100 Persen	3.511.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.000	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN													
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	45 Orang/bulan			40 Orang/bulan	3.000.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	45 Orang/bulan	3.500.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.000	2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN													
			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen			1 Dokumen	1.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.000	3	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD													
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen			1 Dokumen	3.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.000	4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD													
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan			1 Laporan	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Laporan	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.000	5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD													
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/ n/Semesteran SKPD	1 Laporan			1 Laporan	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Laporan	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	-	100 Persen			-	9.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	100 Persen	14.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

	2.07.01.2.03.000	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD															
			Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen			1 Dokumen	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1 Dokumen	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.03.0002	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD															
			Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen			1 Dokumen	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1 Dokumen	10.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.03.0006	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD															
			Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan			1 Laporan	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1 Laporan	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Tersedianya Dokumen Keuangan Perangkat Daerah	100 Persen			12 Dokumen	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	ASN dan PPPK	100 Persen	38.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.05.0005	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai															
			Jumlah Dokumen Monitoring, Ev	1 Dokumen			1 Dokumen	3.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	ASN dan PPPK	1 Dokumen	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.05.0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi															
			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan				3 Orang	10.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	ASN dan PPPK		20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.05.0010	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan															
			Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan				40 Orang	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	ASN dan PPPK		10.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan															
			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan				20 Orang	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	ASN dan PPPK		3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	100 Persen			-	291.388.775,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	100 Persen	405.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	

	2.07.01.2.06.000 1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	4 Paket			5 Paket	10.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		3 Paket	20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.06.000 2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket			6 Paket	80.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		3 Paket	90.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.06.000 4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5 Paket			10 Paket	20.300.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		5 Paket	40.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.06.000 5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket			20 Paket	15.088.775,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		3 Paket	20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.06.000 6	Fasilitasi Kunjungan Tamu															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 Laporan			1 Laporan	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1 Laporan	10.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.06.000 9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Laporan			1 Laporan	161.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1 Laporan	225.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	100 Persen		-	110.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		100 Persen	150.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.07.000 1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
		Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit			2 Unit	40.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1 Unit	50.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.01.2.07.000 5	Pengadaan Mebel															DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	1 Unit			5 Unit	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Unit	40.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2.07.01.2.09.000 7	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya															
		Jumlah Aset Tetap Lainnya yang Dipelihara	1 Unit			1 Unit	30.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Unit	40.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2.07.01.2.09.000 9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya															
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-			30.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
2.07.01.2.09.001 0	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya															
		Jumlah Sarana dan Prasarana	1 Unit			1 Unit	40.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Unit	50.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2.07.01.2.09.001 1	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya															
		Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit			1 Unit	30.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Unit	40.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2 2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	-	-	-	-	-	200.000,00					-		200.000,00		
2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	-	-	-	-	-	200.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Perbaikan gunaan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Perusahaan / Badan Usaha, CV, PT.	-	200.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2.07.02.2.01.000 1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro															
		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen	100.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Perusahaan / Badan Usaha, CV, PT.		100.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2.07.02.2.01.000 3	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro															
		Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro				5 Orang	100.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Perusahaan / Badan Usaha, CV, PT.		100.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	

3	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA	Meningkatnya Kesempatan Kerja	50 person			50 person	1.100.000.000,00						50 person	1.125.000.000,00	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan	Jumlah Pencari Kerja yang teralih	80 person			100 Orang	1.020.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 80 person	1.045.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	

1	2.07.03.2.01.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														
			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	112 Orang			100 Orang	300.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 96 Orang	320.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
2	2.07.03.2.01.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja														
			Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	2 Lembaga			1 Lembaga	300.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 2 Lembaga	300.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
3	2.07.03.2.01.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota														
			Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	2 Unit			2 Unit	300.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 2 Unit	305.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
4	2.07.03.2.01.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi bagi Pencari Kerja berdasarkan Unit Kompetensi														
			Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	96 Orang			50 Orang	50.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 96 Orang	50.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
5	2.07.03.2.01.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas														
			Jumlah pengadaan dan pemeliharaan sarana pelatihan Vokasi dan Produktivitas	1 Lembaga			2 Lembaga	50.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 1 Lembaga	50.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
6	2.07.03.2.01.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama Dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Vokasi dan Produktivitas														
			Jumlah kesepakatan/koordinasi dalam rangka optimisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada tahun n	2 Kesepakatan			1 Kesepakatan	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Para Pencari Kerja/ 2 Kesepakatan	20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK yang ada di Kabupaten Ende	7 Lembaga			7 Lembaga	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	Lembaga Pelatihan Kerja yang terdaftar	7 Lembaga	20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

			Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan			1 Laporan	8.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Laporan	9.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	-	8 persen			-	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	8 persen	20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.05.2.02.000 1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	1 Perkara			10 Perkara	9.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	4 Perkara	9.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.05.2.02.000 2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	5 Perkara			10 Perkara	6.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	5 Perkara	6.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.05.2.02.000 3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	2 Asosiasi dan Serikat Pekerja			3 Asosiasi dan Serikat Pekerja	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	2 Asosiasi dan Serikat Pekerja	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.05.2.02.000 4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	10 Lembaga			2 Lembaga	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	8 Lembaga	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	2.07.05.2.02.000 5	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja				20 Orang	1.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		1.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA	
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						198.000.000,00								225.000.000,00	
	3,32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						198.000.000,00								225.000.000,00	
	1 3.32.02	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	-	-			-	50.000.000,00						-	55.000.000,00		

	3.32.02.2.01	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	-	350 ha			-	50.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	350 ha	55.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	3.32.02.2.01.000 1	Identifikasi Potensi Kawasan Tranamigrasi	Jumlah Dokumen Hasil Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi yang Bisa Dibangun dan Dikerja Samakan dengan Daerah Lain	1 Dokumen			1 Dokumen	20.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	20.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	3.32.02.2.01.000 2	Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Jumlah Kasus yang Dapat Diselesaikan untuk Mendukung Penetapan Kawasan Transmigrasi	1 Kawasan Transmigrasi			1 Kawasan Transmigrasi	10.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Kawasan Transmigrasi	10.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	3.32.02.2.01.000 3	Penyediaan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Luas Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	350 Hektar			1 Hektar	10.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	350 Hektar	10.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
	3.32.02.2.01.000 4	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Dokumen Usulan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	1 Dokumen			1 Dokumen	10.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	15.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
2	3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	-	-			-	72.000.000,00					-	-	87.500.000,00	
	3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	100 persen			-	72.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	100 persen	87.500.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

3.32.03.2.01.000 1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota																
		Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan			1 Laporan	7.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Laporan	8.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 2	Penyelapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran																
		Jumlah Pelaporan Kelayakan Lingkungan dan Perumahan Transmigrasi (yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Berkembang)	1 Dokumen			1 Dokumen	7.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Dokumen	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 3	Pelaksanaan Penataan Penduduk Setempat Sekitar Lokasi Kawasan Transmigrasi																
		Jumlah Verifikasi Penduduk yang Memiliki Tanah dan Rumah di Kawasan Transmigrasi yang Berpotensi untuk Menjadi Transmigran Penduduk Setempat (TPS)	5 Kepala Keluarga			10 Kepala Keluarga	6.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	4 Kepala Keluarga	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 4	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota																
		Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan				5 Kepala Keluarga	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 5	Penyaluhan Transmigrasi																
		Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyaluhan				5 Kepala Keluarga	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-		5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 6	Pelatihan Transmigrasi																
		Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	4 Orang			5 Orang	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	2 Orang	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 7	Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigrasi di Kawasan Transmigrasi																
		Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang Mampu Menyesuaikan Diri di Satuan Perumahan Transmigrasi	5 Kepala Keluarga			5 Kepala Keluarga	5.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	5 Kepala Keluarga	5.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA		
3.32.03.2.01.000 8	Pendaftaran, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Penduduk Setempat																

			Jumlah Transmigran yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Transmigran	5 KK			5 KK	0,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	4 KK	2.500.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.03.2.01.001 7			Penyuluhan Transmigrasi Sebelum Keberangkatan (ke Tingkat Desa)													
			Jumlah Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan Sebelum Keberangkatan (di Tingkat Desa)	5 Orang			5 Orang	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	5 Orang	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.03.2.01.001 8			Pendampingan dari Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi				5 KK	0,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Perbaikan gunaan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	5 KK	3.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.03.2.01.001 9			Bantuan Permodalan (Dalam Bentuk Uang Saku)				5 Paket	2.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Paket	2.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.03.2.01.002 0			Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi				5 Lokasi	4.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Lokasi	4.000.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	-	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Diberikan Kepada Transmigran	1 Lokasi			-	76.000.000,00			Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing		-	-	82.500.000,00	
3.32.04.2.01	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	-	100 persen				-	76.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	100 persen	82.500.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.04.2.01.000 1			Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman				10 Kepala Keluarga	38.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	10 Kepala Keluarga	41.250.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
3.32.04.2.01.000 2			Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman				1 Satuan Pemukiman	38.000.000,00	Kab. Ende, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	2. Pembangunan SDM yang berkualitas dan berdaya saing Program Pengentasan Kemiskinan Ekstrim	-	1 Satuan Pemukiman	41.250.000,00	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
			J U M L A H					5.293.588.775,00							8.134.200.000,00	

BAB V

PENUTUP

Sebagaimana amanat dan ketentuan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, bahwa setiap Kepala Perangkat Daerah harus menyiapkan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan mengacu pada Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan berpedoman pada Renstra PD.

Rencana Kerja Perangkat Daerah ini memuat Tujuan dan Sasaran Pencapaian Misi, Program dan Usulan Kegiatan Dinas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025. Renja Dinas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende selain menjadi acuan pelaksanaan kegiatan tahun 2025 juga berfungsi sebagai sarana peningkatan kinerja Bappeda Kab. Ende, sehingga dapat menghasilkan umpan balik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana di masa mendatang oleh seluruh jajaran Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende sehingga menghasilkan peningkatan kinerja yang lebih baik di masa mendatang.

Semoga Rencana Kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun 2025 ini dapat dijadikan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Dinas Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ende Tahun Anggaran 2025.

